



Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau sucht im Bereich Arbeitsmarkt & Integration im Rahmen des Bundesprogramms „**Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben – rehapro**“ zum **01.11.2021** eine

Projektkoordination (m/w/d)

für den gemeinsamen Verbund mit dem Jobcenter Darmstadt.

Wir, das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AöR), unterstützen mit rund 350 Mitarbeitenden zurzeit etwa 20.000 Menschen im Kreis Groß-Gerau. Wir helfen ALG-II-Empfänger*innen, eigene Potentiale zu fördern, eine passende Arbeitsstelle zu finden und finanziell abgesichert zu sein.

Vorbehaltlich der positiven Entscheidung durch das BMAS werden wir ab 01.11.2021 unser Modellvorhaben „Vernetzung – Interaktion – Teilhabe (V-I-T)“ für die Zielgruppe der psychisch erkrankten Hilfebedürftigen im SGB II mit einem interdisziplinären Team starten. Ziel des Programms ist es, durch die Erprobung von innovativen Leistungen und innovativen organisatorischen Maßnahmen neue Wege zu finden, um die Erwerbsfähigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen noch besser zu erhalten bzw. wiederherzustellen.

Weitere Informationen zu dem rehapro-Programm finden Sie unter folgendem Link:

[Bundesprogramm rehapro - Startseite \(modellvorhaben-rehapro.de\)](https://www.bundesprogramm-rehapro.de)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Möchten Sie neue und innovative Wege in der Beratung und Unterstützung von gesundheitlich beeinträchtigten Menschen gehen und Ihre Erfahrungen, Ideen und Kompetenzen einbringen?

Dann erwarten Sie folgende Aufgaben:

Steuerung des Verbundes:

- Überwachung und Steuerung der Umsetzung der strategischen Ziele des Verbundes im Hinblick auf das Projektvorhaben
- Verantwortung für die Entwicklung/ Optimierung von Prozessen im Verbund und Sicherstellung der Qualitätsstandards
- Enge Zusammenarbeit mit den Projektleitungen im Verbund
- Ansprechpartner für externe Partner wie z.B. der Fachstelle rehapro, Vertretung des Verbundes extern
- Überwachung von Veränderungen zu Projektvorgaben / Newsletter
- Sicherstellung des Informationsflusses und des Wissenstransfers im Verbund
- Regelmäßiger Wissens- und Erfahrungstransfer unter den operativen Projektteams (Beratungsteams) der Verbundpartner organisieren und durchführen

Stellendetails:

Einsatzort

Kreisgebiet Groß-Gerau

Bereich

Arbeitsmarkt & Integration

Vertragsdauer

Befristet bis 31.10.2026

Vertragsart

Vollzeit (39 Stunden)

Vergütung

EG 11 TVöD

Ansprechpartner*in

Ilka Krzewitza

Telefonnummer

06152 6384-115



- Hilfen zu sachgerechten Entscheidungen, Spitzen- und Problemfallbearbeitung bis zur Problemlösung für den Verbund
- Initiierung und Begleitung der Ausschreibung von gemeinsamen Verbund-Maßnahmen
- Organisation und Leitung von Projektleitungstreffen
- Organisation und Leitung von Sitzungen des Lenkungsausschusses
- Planung, Durchführung und Moderation von Projektveranstaltungen im Verbund (in- und extern)
- Verantwortung für die Außendarstellung des Projektverbundes: gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit, Nutzung von Social Media Kanälen
- Vernetzung des Projektverbundes mit Verbänden, Kommunalen Einrichtungen, Wirtschaftsförderung, Gewerbevereinen, Kammern des Handwerks und der Industrie im Hinblick auf das Projekt
- Erstellung von Kooperationsvereinbarungen mit verbundübergreifenden Netzwerk- und Kooperationspartnern
- Enge Zusammenarbeit mit der Bereichsleitung Arbeitsmarkt & Integration
- weitere Aufgaben nach Vorgaben des Lenkungsausschusses

Controlling/Monitoring/Berichtswesen:

- Intensive Zusammenarbeit mit dem Auftragnehmer der wissenschaftlichen Begleitung und der Programmevaluation
- Datenerhebung, Verantwortung für die Erfassung von Verbundergebnissen zu statistischen Zwecken
- Laufende Projektbeobachtung und Beurteilung des Projektfortschritts, Überwachung des Zeit- und Meilensteinplans
- Dokumentation und Berichtswesen, Erstellung von Jahres- und Zwischenberichten
- Verantwortung für den effizienten und wirtschaftlichen Einsatz von verbundbezogenen Projektmitteln
- Erstellung eines Best-Practice Leitfadens

Sonstiges:

- Teilnahme an regionalen und überregionalen Fachtagungen, Weiterbildungen, Veranstaltungen, Workshops
- Zusammenarbeit mit weiteren Akteuren (Teamleitungen und Mitarbeitende insbesondere Team Reha / SB, Arbeitgeberservice, Maßnahmenmanagement & Finanzen, Teamleitung Finanzen, etc.)
- Dienstleister für Arbeitgeber*innen bei Fragen zum Verbund



Welche fachliche Qualifikation erwarten wir?

- Ausbildungslehrgang II oder Studium im Verwaltungsbereich (Diplom-Verwaltungswirte o.ä.) oder sonstiges Hochschulstudium, oder vergleichbare Qualifikation mit einschlägiger und mehrjähriger Berufserfahrung
- Erfahrung in der Projektarbeit/ -koordination und im Projektmanagement
- Erfahrung in der Arbeit mit Hilfebedürftigen im SGB II
- Kenntnisse im SGB II und III und angrenzender Rechtsgebiete
- Gute MS Office-Kenntnisse (insbesondere Word, Excel und PP)
- Gute Statistikenkenntnisse
- Gute Kenntnisse im Vergabe- und Zuwendungsrecht
- Fundierte Kenntnisse des zielgruppenspezifischen und regionalen Arbeitsmarkts
- Erfahrung in der Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit

Was bieten wir Ihnen?

- Homeoffice im Wechselmodell ab Beginn
- Planungssicherheit durch Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
- Berücksichtigung von Berufserfahrung bei der Stufenzuordnung
- zusätzliche Jahressonderzahlung sowie leistungsorientierte Bezahlung
- Zusatzrente (Betriebsrente) durch die Versorgungskasse Darmstadt
- Vergünstigtes RMV-Jobticket Premium
- Möglichkeit der Nutzung eines Eltern-Kind-Büros
- Möglichkeit der Teilzeitarbeit und flexible Arbeitszeit
- moderne Büro- und Technikausstattung
- Angebote von Zertifikatslehrgängen
- kollegiales, vertrauensvolles Arbeitsklima
- sinnvolles, soziales Tätigkeitsumfeld
- jährliche Gesundheitstage und andere Gesundheitsangebote (BGM)
- Betriebssportgruppen

Wir konnten Sie für unser innovatives Stellenangebot begeistern?

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail im PDF-Format **bis spätestens zum 15.10.2021** unter Angabe der Kennziffer **25-2021** an bewerbung@jc-gg.de.

Kommunales Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AÖR)

Personalmanagement
Wilhelm-Seipp-Straße 9
64521 Groß-Gerau

Weitere Informationen finden Sie unter www.jobcenter-gg.de.

Die Stelle ist nach § 9 Abs. 2 HGIG grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Ihre Bewerbungsdaten löschen wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau strebt an, den Frauenanteil in dieser Entgeltgruppe zu erhöhen.