



Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau sucht im Bereich Arbeitsmarkt & Integration im Rahmen des Bundesprogramms „**Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben – rehapro**“ zum **01.11.2021** einen

Arbeitsmarktexperten (m/w/d)

Wir, das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AöR), unterstützen mit rund 350 Mitarbeitenden zurzeit etwa 20.000 Menschen im Kreis Groß-Gerau. Wir helfen ALG-II-Empfänger*innen, eigene Potentiale zu fördern, eine passende Arbeitsstelle zu finden und finanziell abgesichert zu sein.

Vorbehaltlich der positiven Entscheidung durch das BMAS werden wir ab 01.11.2021 unser Modellvorhaben „Vernetzung – Interaktion – Teilhabe (V-I-T)“ für die Zielgruppe der psychisch erkrankten Hilfebedürftigen im SGB II mit einem interdisziplinären Team starten. Ziel des Programms ist es, durch die Erprobung von innovativen Leistungen und innovativen organisatorischen Maßnahmen neue Wege zu finden, um die Erwerbsfähigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen noch besser zu erhalten bzw. wiederherzustellen.

Weitere Inforamtionen zu dem rehapro-Programm finden Sie unter folgendem Link:

[Bundesprogramm rehapro - Startseite \(modellvorhaben-rehapro.de\)](https://modellvorhaben-rehapro.de)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Möchten Sie neue und innovative Wege in der Beratung und Unterstützung von gesundheitlich beeinträchtigten Menschen gehen und Ihre Erfahrungen, Ideen und Kompetenzen einbringen?

Dann erwarten Sie folgende Aufgaben:

Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung durch Akquise von Arbeits- und Ausbildungsstellen:

- Akquise von Stellen und Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung im Hinblick auf die individuellen Bedarfe der Zielgruppe des Projektes
- Unterstützung der Projektteilnehmer beim Übergang in Praktika, Probebeschäftigung, Arbeit oder Ausbildung
- Unterstützung bei der beruflichen Orientierung
- Prüfung von Bewerbungsunterlagen, Unterstützung bei der Verbesserung der Unterlagen
- Begleitung des Bewerbungsprozesses, Begleitung zu Vorstellungsgesprächen
- Kontaktaufnahme und Kontaktpflege mit Unternehmen durch Warm- und Kaltakquise
- Kontaktaufnahme mit Entscheidern im Unternehmen, Terminvereinbarung

Stellendetails:

Einsatzort

vsl. Groß-Gerau

Bereich

Arbeitsmarkt & Integration

Vertragsdauer

Befristet bis 31.10.2026

Vertragsart

Vollzeit (39 Stunden)

Vergütung

EG 10 TVöD

Ansprechpartner*in

Ilka Krzewitza

Telefonnummer

06152 6384-115

- Vorstellung des Projektes bei Unternehmen, Aufschließen der Unternehmen für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Beratung von Unternehmen zu Fragen des Personalmanagements und zu Fördermöglichkeiten im SGB II/ III und des Landes oder Bundes
- Einsatz von und Entscheidung über Arbeitgeberförderleistungen
- Betreuung von Unternehmen und Teilnehmenden während einer Probebeschäftigung und nach erfolgreicher Aufnahme einer Beschäftigung
- Erfassung des Stellenprofils und Recherche am Arbeitsmarkt
- Dokumentation des Beratungsverlaufs, Datenerfassung und Statistikpflege
- Enger Austausch mit dem Arbeitgeberservice der Regelstruktur
- Enge Zusammenarbeit mit dem Arbeitsmarktexperten des Verbundpartners und weiteren Arbeitsmarktakteuren
- Enge Zusammenarbeit mit dem Maßnahmenträger der projektspezifischen Maßnahme im Hinblick auf den Übergang in den Arbeitsmarkt
- Teilnahme an Projektteambesprechungen sowie projektinternen, interdisziplinären Fallbesprechungen
- Ggf. Teilnahme an Fallkonferenzen mit beteiligten Dritten

Sonstiges:

- Teilnahme an regionalen und überregionalen Fachtagungen, Weiterbildungen, Veranstaltungen, Workshops etc.
- Teilnahme an Verbundveranstaltungen
- Teilnahme an Besprechungen, Dienst- und Teildienstversammlungen im Jobcenter

Welche Qualifikation erwarten wir?

- Ausbildungslehrgang II oder Studium im Verwaltungsbereich (Diplom-Verwaltungswirte o.ä.) oder sonstiges Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation mit einschlägiger und mehrjähriger Berufserfahrung oder Ausbildungen im Pflege- und Gesundheitswesen
- Vertriebserfahrung wünschenswert
- Erfahrung in der Arbeit mit Hilfebedürftigen im SGB II
- Kenntnisse im SGB II und III und angrenzender Rechtsgebiete
- Gute MS Office-Kenntnisse (insbesondere Word, Excel und PP)
- Fundierte Kenntnisse des zielgruppenspezifischen und regionalen Arbeitsmarkts
- Erfahrung in der Netzwerkarbeit



Welche Kompetenzen benötigen Sie?

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Verbindlichkeit
- Einfühlungs- Wahrnehmungs- und Differenzierungsvermögen
- Verhandlungsgeschick
- Interkulturelle Kompetenz
- Initiative, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit
- Beratungskompetenz

Was bieten wir Ihnen?

- Homeoffice im Wechselmodell ab Beginn
- Planungssicherheit durch Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
- Berücksichtigung von Berufserfahrung bei der Stufenzuordnung
- zusätzliche Jahressonderzahlung sowie leistungsorientierte Bezahlung
- Zusatzrente (Betriebsrente) durch die Versorgungskasse Darmstadt
- Vergünstigtes RMV-Jobticket Premium
- Möglichkeit der Nutzung eines Eltern-Kind-Büros
- Möglichkeit der Teilzeitarbeit und flexible Arbeitszeit
- moderne Büro- und Technikausstattung
- Angebote von Zertifikatslehrgängen
- kollegiales, vertrauensvolles Arbeitsklima
- sinnvolles, soziales Tätigkeitsumfeld
- jährliche Gesundheitstage und andere Gesundheitsangebote (BGM)
- Betriebssportgruppen

Wir konnten Sie für unser innovatives Stellenangebot begeistern?

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail im PDF-Format **bis spätestens zum 17.10.2021** unter Angabe der Kennziffer **27-2021** an bewerbung@jc-gg.de.

Kommunales Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AöR)

Personalmanagement
Wilhelm-Seipp-Straße 9
64521 Groß-Gerau

Weitere Informationen finden Sie unter www.jobcenter-gg.de.

Die Stelle ist nach § 9 Abs. 2 HGIG grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Ihre Bewerbungsdaten löschen wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau strebt an, den Frauenanteil in dieser Entgeltgruppe zu erhöhen. Deshalb sind besonders Frauen aufgefordert, sich zu bewerben.